

Premessa:

Eural Gnutti S.p.A., leader nel settore dell'alluminio, riconosce l'importanza fondamentale della Social Governance nell'assicurare una crescita sostenibile e responsabile. Questa politica è allineata agli standard internazionali e agli orientamenti dell'Aluminium Stewardship Initiative (ASI), che promuove pratiche etiche e sostenibili nell'industria dell'alluminio.

1. Diritti Umani e Lavorativi

- **Rispetto dei Diritti Umani:** Eural Gnutti si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani in tutte le sue operazioni, seguendo le linee guida delle Nazioni Unite sui diritti umani e delle convenzioni dell'ILO.
- **Condizioni di Lavoro Dignitose:** Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, evitando ogni forma di sfruttamento, lavoro forzato e lavoro minorile.
- **Libertà di Associazione:** Riconoscere e rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva.

2. Relazioni con la Comunità

- **Coinvolgimento delle Comunità Locali:** Stabilire un dialogo costante e costruttivo con le comunità locali, coinvolgendole nelle decisioni che potrebbero avere un impatto su di loro.
- **Sviluppo Sostenibile delle Comunità:** Sostenere iniziative che promuovano il benessere economico e sociale delle comunità in cui operiamo, attraverso progetti di sviluppo locale e iniziative filantropiche.

3. Etica Aziendale e Integrità

- **Integrità nelle Operazioni:** Condurre le attività aziendali con integrità, onestà e trasparenza, rispettando tutte le leggi e regolamenti applicabili.
- **Anti-Corruzione:** Implementare misure rigorose per prevenire e combattere la corruzione in tutte le forme, sia all'interno dell'azienda che nelle relazioni con partner commerciali e fornitori.

4. Diversità & Inclusione

- **Non Discriminazione:** *Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, vietando ogni forma di discriminazione basata su razza, genere, etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali.*
- **Equità di Genere:** *Valorizzare le persone e le loro differenze, assicurando le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in Azienda dando attenzione alla diversità, alla parità di genere, all'empowerment femminile e alle pari opportunità.*
- **Meritocrazia:** *Consolidare politiche di reclutamento, piani di formazione, programmi di crescita e valutazione professionale utili a favorire e valorizzare le diversità impegnandosi a sottolineare l'importanza di esperienza, capacità e competenze nelle scelte aziendali.*

5. Responsabilità Ambientale

- **Gestione Sostenibile delle Risorse:** Promuovere l'uso efficiente delle risorse naturali e la riduzione dell'impatto ambientale delle nostre operazioni, in linea con gli standard ASI.

- **Innovazione e Miglioramento Continuo:** Investire in tecnologie e processi innovativi per migliorare continuamente le prestazioni ambientali e ridurre le emissioni di carbonio.

6. Orario di Lavoro

- **Equilibrio tra lavoro e vita privata:** Eural Gnutti si impegna a garantire un equilibrio tra le esigenze lavorative e la vita privata dei dipendenti, offrendo orari di lavoro flessibili, opzioni di lavoro a distanza e supporto per le necessità familiari.
- **Ore di lavoro regolamentate:** L'azienda si assicura che gli orari di lavoro siano conformi alle normative nazionali e internazionali, evitando il sovraccarico di lavoro e garantendo periodi adeguati di riposo e recupero.

7. Retribuzione

- **Salario equo e competitivo:** Eural Gnutti si impegna a fornire una retribuzione equa e competitiva, che rifletta le competenze, l'esperienza e il contributo individuale dei dipendenti, in linea con gli standard di settore e le pratiche di mercato.
- **Trasparenza nella retribuzione:** Mantenere una politica di trasparenza nella struttura retributiva, assicurando che i dipendenti siano pienamente informati su come vengono determinati i salari e su eventuali opportunità di crescita salariale, garantendo inoltre una revisione periodica per assicurare che rimangano allineate con l'inflazione e l'aumento del costo della vita, garantendo così che i dipendenti possano mantenere uno standard di vita dignitoso.

8. Coinvolgimento degli Stakeholder

- **Dialogo e Trasparenza:** Mantenere un dialogo aperto e trasparente con tutti gli stakeholder, inclusi dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali e investitori.
- **Rendicontazione e Comunicazione:** Pubblicare regolarmente rapporti di sostenibilità e aggiornamenti sulle performance sociali, ambientali e di governance dell'azienda, secondo gli standard internazionali.

9. Formazione e Sensibilizzazione

- **Formazione dei Dipendenti:** Fornire formazione continua ai dipendenti su temi di responsabilità sociale, etica aziendale, diritti umani e sostenibilità ambientale.
- **Sensibilizzazione della Catena di Fornitura:** Collaborare con fornitori e partner commerciali per promuovere pratiche sostenibili lungo tutta la catena di fornitura.

Conclusione

Eural Gnutti si impegna a integrare i principi di Social Governance in tutte le sue attività, operando in modo responsabile e sostenibile per il beneficio dei suoi stakeholder e dell'ambiente. La presente politica sarà regolarmente riesaminata e aggiornata per garantire la sua rilevanza e conformità agli standard ASI e alle migliori pratiche internazionali.

Rovato, 31/10/2025

La Direzione Generale
(Paola Gnutti)

